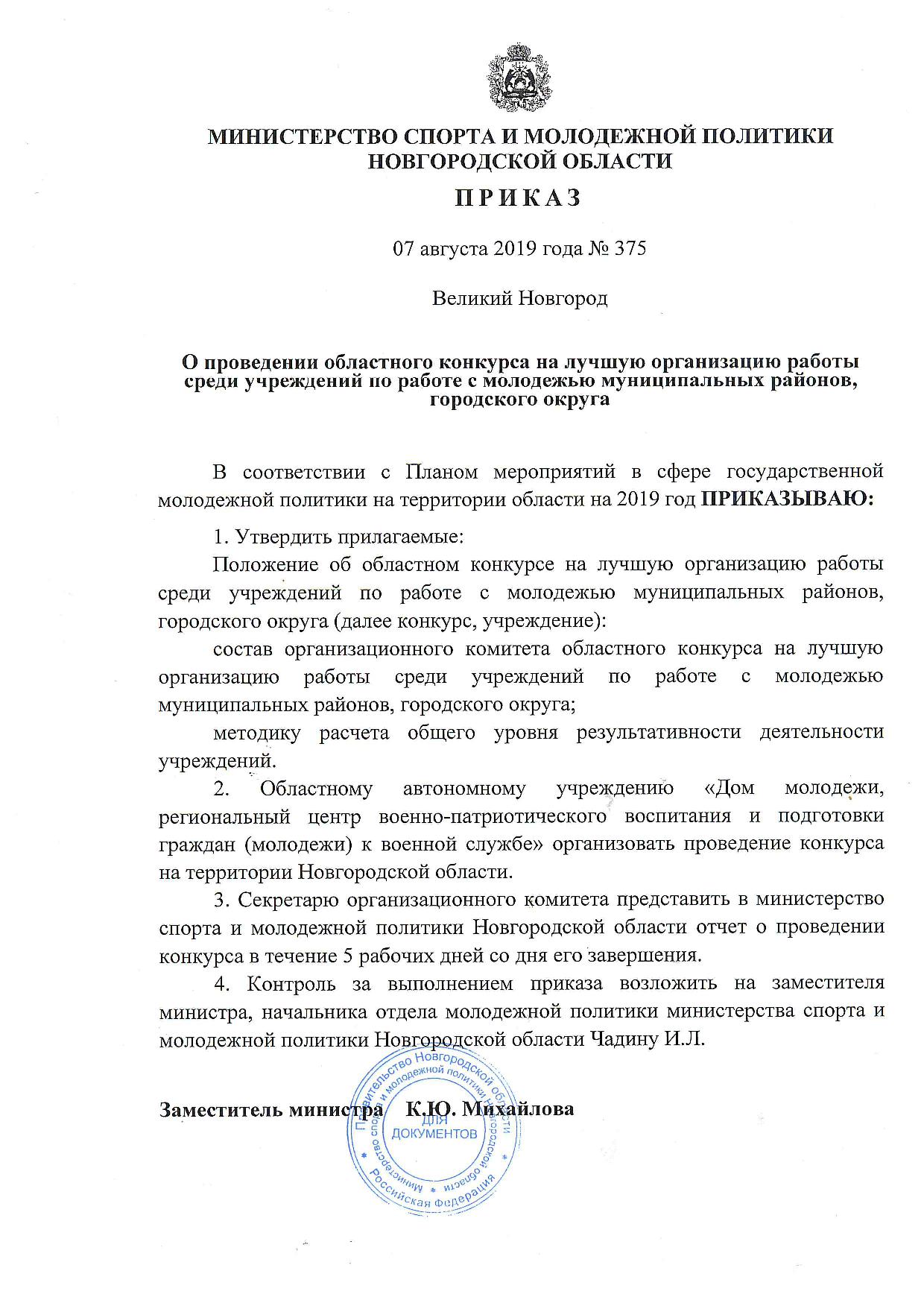
****

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНО  приказом министерстваспорта и молодежнойполитики Новгородской области  от 07 августа 2019 года № 375 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об областном конкурсе на лучшую организацию работы**

**среди учреждений по работе с молодежью муниципальных районов,городского округа**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения областного конкурса на лучшую организацию работы среди учреждений по работе с молодежью муниципальных районов, городского округа (далее конкурс).

1.2. Учредитель конкурса:

министерство спорта и молодежной политики Новгородской области (далее Министерство).

1.3. Организатор конкурса:

областное автономное учреждение «Дом молодежи, региональный центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе» (далее ОАУ «Дом молодежи, центр подготовки граждан к военной службе»).

**2. Цели и задачи конкурса**

2.1. Цель конкурса:

выявление и распространение наиболее эффективных моделей деятельности учреждений по работе с молодежью в сфере реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики на территории области.

2.2. Задачи конкурса:

активизация и стимулирование деятельности учреждений по работе с молодежью муниципальных районов, городского округа;

совершенствование деятельности учреждений по работе с молодежью муниципальных районов, городского округа, направленной на реализацию Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р,Основгосударственной молодежной политики Новгородской области до 2025 года, утвержденныхраспоряжением Правительства Новгородской области от 22 марта 2016 № 66-рз.

**3. Участники конкурса**

В конкурсе принимают участие учреждения по работе с молодежью, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных районов, городского округа, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики, в соответствии с реестром учреждений по работе с молодежью (далее учреждение).

**4. Сроки и порядок и проведения конкурса**

4.1. Конкурс проводитсяс 8 августа по 8сентября2019 года:

с 8 августа по 28 августа 2019 года – прием заявок на участие в конкурсе;

с 29 августа по 8сентября 2019 года –оценка заявок конкурсной комиссией.

4.2. Для участия в конкурсе органу местного самоуправления муниципального района, городского округа, осуществляющему деятельность в сфере молодежнойполитики, необходимо:

зарегистрироваться в автоматизированной информационной системе «Молодежь России» <https://ais.fadm.gov.ru/>(далее АИС);

подать заявку на участие в конкурсе в разделе «Мероприятия» в АИС;

предоставить следующие документы:

заявка на участие в конкурсе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

информационная карта учреждения по форме согласно приложению   
№ 2 к настоящему Положению;

информационно-аналитический материал о деятельности учреждения за 2018 год с указаниемцелей, задач, основного содержания деятельности учреждения в соответствии с приоритетными направлениями государственной молодежной политики, уставом учреждения, муниципальным заданием;результатов деятельности учреждения;охвата и категорий обслуживаемых лиц; материально-технического и кадрового обеспечения учреждения;

заверенная копия развернутого плана работы учреждения за 2018 год;

заверенные копии реализуемых учреждением программ, проектов по работе с молодежью с анализом результатов деятельности;

значения показателей эффективности деятельности учреждения, указанных в пункте 8 настоящего Положения, заверенные подписью руководителя и печатью учреждения, с приложением подтверждающих документов;

презентация об итогах деятельности учреждения за 2018 год;

презентация наиболее крупного ежегодного мероприятия в сфере молодежной политики, являющегося «визитной карточкой» муниципального района, городского округа, организатором которого является учреждение.

4.3. Документы с пометкой «Областной конкурсна лучшую организацию работы среди учреждений по работе с молодежью муниципальных районов, городского округа», заверенные печатью и подписью руководителя органа местного самоуправления городского округа, муниципального района области, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики,направляются до 28августа 2019 годав ОАУ   
«Дом молодежи, центр подготовки граждан к военной службе» в электронном виде на адрес электронной почты:[dommol53@mail.ru](mailto:dommol53@mail.ru).

Контактное лицо – Иванова Вера Анатольевна, главный специалист отдела по работе с молодежью, дополнительного и профессионального обучения ОАУ «Дом молодежи, центр подготовки граждан к военной службе». Контактный телефон 8 (8162) 77-31-88.

Документы и материалы, представленные на конкурс позднее  
28 августа 2019 года, не допускаются и не рассматриваются.

4.4. Представленные документы и материалы не рецензируются и не возвращаются.

4.5. Представление на конкурс документов и материалов рассматривается как согласие их авторов на открытую публикацию с обязательным указанием авторства.

**5. Требования к оформлению документов, представляемых на конкурс**

5.1. Текст размещается с одной стороны листа на бумаге белого цвета формата А4.

5.2. Текст печатается в редакторе Word шрифтом TimesNewRoman размером 14 пт без переносов, междустрочный интервал «Минимум 18», поля: слева 3,5 см, справа 1 см, сверху и снизу по 2 см; нумерация страниц – верхний колонтитул (по центру).

5.3. Презентация должна быть выполнена в программе MicrosoftPowerPoint (не более 10 слайдов).

5.4.Представленные на конкурс документы, не удовлетворяющиезаявленным требованиям, не рассматриваются.

**6. Организационный комитет**

6.1. Для организации и проведения конкурса создается организационный комитет (далее оргкомитет), состав которого утверждается приказом Министерства.

6.2. Функции оргкомитета:

согласование порядка проведения конкурса;

подготовка и проведение конкурса;

прием документов на конкурс;

формирование списка участников конкурса;

подбор членов конкурсной комиссии;

разработка системы оценки документов и материалов;

утверждение формы рейтинговой таблицы участников конкурса;

подготовка оценочных листов;

оформление протоколов итогов конкурса;

организация награждения победителей конкурса;

информационное сопровождение конкурса;

размещение информации об итогах конкурса на официальных сайтах Министерства, ОАУ «Дом молодежи, центр подготовки граждан к военной службе»и на действующих страницах в социальных сетях в сфере молодежной политики Новгородской области.

**7. Конкурсная комиссия**

7.1. Функции конкурсной комиссии:

оценка деятельности участников конкурса;

определение победителей конкурса.

7.2. Конкурсная комиссия имеет право:

запрашивать информацию, необходимую для объективной и всесторонней оценки деятельности участников конкурсав соответствии с требованиями настоящего Положения;

осуществлять проверку на достоверность представленной информации, отраженной в документах и материалах участников конкурса.

7.3. Решение конкурсной комиссии принимается по результатам анализа рейтинговой таблицы участников конкурса.

7.4. Решение конкурсной комиссии окончательное и обжалованию не подлежит.

**8. Показатели оценки деятельности учреждений, технология расчета результативности деятельности учреждений**

8.1. Показатели эффективности деятельности учреждений за 2018 год:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель эффективности деятельности | Значениепоказателя |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1. | Доля сотрудников учреждения, обеспечивающих  деятельность по реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики, повысивших квалификацию в сфере молодежной политики (%) |  |
| 2. | Наличие официального сайта учреждения и его ведение в соответствии с требованиями приказа Министерства культуры Российской Федерации от 20.02.2015 № 277 (адрес сайта)\* |  |
| 3. | Наличие информационного ресурса в социальных сетях (адрес информационного ресурса)\*\* |  |
| 4. | Доля молодежи, задействованной в программах и проектах, в том числе мероприятиях, разработанных и реализуемых учреждением, от общего количества молодежи, проживающей на территории муниципального района, городского округа (%) |  |
| 5. | Доля молодежи, вовлеченной вмероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни, занятия спортом, популяризацию культуры безопасности в молодежной среде, проводимые учреждением согласно плану работы учреждения, от общего количества молодежи, проживающей на территории муниципального района, городского округа (%) |  |
| 6. | Доля добровольцев (волонтеров), задействованных в мероприятиях, проводимых учреждением согласно плану работы учреждения, от общего количества молодежи, проживающей на территории муниципального района, городского округа (%) |  |
| 7. | Доля расходов учреждения, осуществляемых за счет внебюджетных источников финансирования, от общей суммы расходов на содержание учреждения (%) |  |
| 8. | Среднемесячная заработная плата работников учреждения, обеспечивающих деятельность по реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики(руб.) |  |
| 9. | Динамика роста среднемесячной заработной платы работников учреждения, обеспечивающих деятельность по реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики, в сравнении с показателем 2017 года (доля)\*\*\* (руб.) |  |
| 10. | Наличие соглашений о сотрудничестве с заинтересованными организациями по реализации государственной молодежной политики\*\*\*\* (кол-во) |  |
| 11. | Доля трудоустроенной молодежи через учреждение по работе с молодежьюот общего количества молодежи, проживающей на территории муниципального района, городского округа (%) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \* | – | учитывается действующий официальный сайт учреждения (указать адрес). Информация на официальном сайте должна обновляться по мере необходимости, но не реже одного раза в две недели. Официальный сайт должен включать следующую информацию:  название и адрес учреждения;  структура учреждения с указанием Ф.И.О. руководителя и специалистов, контактной информации;  учредительные документы;  муниципальное задание учреждения;  отчет о выполнении муниципального задания;  сведения о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств по итогам 2018 года;  копии утвержденного в установленном порядке плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы учреждения;  порядок оказания платных услуг, в том числе образец договора об оказании платных услуг с указанием их стоимости;  проекты и программы, реализуемые учреждением;  новости. |
| \*\* | – | учитывается информационный ресурс в социальных сетях (адрес информационного ресурса). Официальная страница сообщества должна включать следующую информацию:  оформленный профиль: наличие обложки сообщества, общей информации об учреждении;  наличие контактной информации;  регулярное (ежедневное) обновление новостной ленты в сообществе (представленная информация должна освещать деятельность данного учреждения, а не сторонних организаций);  наличие публикаций о деятельности молодежных общественных организаций, заинтересованных учреждений по реализации государственной молодежной политики. |
| \*\*\* | – | расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения  № П-4 «Сведения о численности, заработной плате работников», утвержденной приказом Росстата от 06 августа 2018 года № 485. |
| \*\*\*\* | – | прилагаются копии соглашений о сотрудничестве с различными заинтересованными организациями по реализации государственной молодежной политики или список заверенный руководителем учреждения. |

8.2. Технология расчета показателей эффективности деятельности учреждения:

доля сотрудников учреждения, обеспечивающих деятельность по реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики, повысивших квалификацию в сфере молодежной политики (%):

К=К1/К2\*100%, где:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| К1 | **–** | количество сотрудников учреждения, обеспечивающих деятельность по реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики, повысивших квалификацию в сфере молодежной политики (чел.) |
| К2 | **–** | количество сотрудников учреждения, обеспечивающих деятельность по реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики (чел.); |

наличие официального сайта учреждения и его ведение в соответствии с требованиями приказа Министерства культуры Российской Федерации от 20.02.2015 № 277. Максимальное значение показателя при условии выполнения всех требований к наличию информации\*, расположенной на официальном сайте учреждения – 1 (за каждое требование – 0,1);

наличие информационного ресурса в социальных сетях (адрес информационного ресурса). Максимальное значение показателя при условии выполнения всех требований к наличию информации\*\*, расположенной на страничке сообщества в социальных сетях – 1 (за каждое требование – 0,1);

доля молодежи, задействованной в программах и проектах, в том числе мероприятиях, разработанных и реализуемых учреждением, от общего количества молодежи, проживающей на территории муниципального района, городского округа (%):

A = A1/ A2\* 100 %, где:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A1 | **–** | количество молодежи, задействованной в программах, проектах, в том числе мероприятиях, разработанных и реализуемых учреждением в 2018 году (чел.); |
| A2 | **–** | количество молодежи, проживающей на территории городского округа, муниципального района на 01.01.2018 (чел.); |

доля молодежи, вовлеченной вмероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни, занятия спортом, популяризацию культуры безопасности в молодежной среде, проводимые учреждением согласно плану работы учреждения, от общего количества молодежи, проживающей на территории муниципального района, городского округа (%):

B = B1/B2\* 100 %, где:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| B1 | **–** | количество молодежи, вовлеченной в мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни, занятия спортом, популяризацию культуры безопасности в молодежной среде, проводимые учреждением согласно плану работы учреждения (чел.); |
| B2 | **–** | количество молодежи, проживающей на территории городского округа, муниципального района на 01.01.2018 (чел.); |

доля добровольцев (волонтеров), задействованных в мероприятиях, проводимых учреждением согласно плану работы учреждения, от общего количества молодежи, проживающей на территории муниципального района, городского округа (%):

C = C1/C2\* 100 %, где:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| C1 | **–** | количество добровольцев (волонтеров), задействованных в мероприятиях, проводимых учреждением согласно плану работы учреждения (чел.); |
| C2 | **–** | количество молодежи, проживающей на территории городского округа, муниципального района на 01.01.2018 (чел.); |

доля расходов учреждения, осуществляемых за счет внебюджетных источников финансирования, от общей суммы расходов на содержание учреждения (%):

D = D1/D2\*100 %, где:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| D1 | **–** | сумма расходов, осуществляемых за счёт внебюджетных источников финансирования (тыс.руб.); |
| D2 | **–** | сумма расходов на содержание учреждения (тыс.руб.); |

динамика роста среднемесячной заработной платы работников учреждения, обеспечивающих деятельность по реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики, в сравнении с показателем 2017 года (%):

E = E1 /E2\*100 %, где:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| E1 | **–** | среднемесячная заработная плата работников учреждения, обеспечивающих деятельность по реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики в 2018 году (руб.); |
| E2 | **–** | среднемесячная заработная плата работников учреждения, обеспечивающих деятельность по реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики в 2017 году (руб.); |

доля трудоустроенной молодежи через учреждение по работе с молодежьюот общего количества молодежи, проживающей на территории муниципального района, городского округа (%):

F = F1 /F2\* 100 %, где:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| F1 | **–** | количество трудоустроенной молодежи через учреждение по работе с молодежью (чел.); |
| F2 | **–** | количество молодежи, проживающей на территории городского округа, муниципального района на 01.01.2018 (чел.); |

8.3. Информация о значении расчетных показателей эффективности деятельностиучреждений за 2017, 2018 годы:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | Единица  измерения | 2017год | 2018год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Количество сотрудников учреждения, обеспечивающих деятельность по реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики 1 | чел. |  |  |
| 2. | Количество сотрудников учреждения, обеспечивающих деятельность по реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики, повысивших квалификацию 2 | чел. |  |  |
| 3. | Количество молодежи, проживающей на территории городского округа, муниципального района  на 01 января истекшего календарного года | чел. |  |  |
| 4. | Количество молодежи, задействованной в программах и проектах, в том числе мероприятиях, разработанных и реализуемых учреждением3 | чел. |  |  |
| 5. | Количество молодежи, вовлеченной в мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни, занятия спортом, популяризацию культуры безопасности в молодежной среде, проводимые учреждением4 | чел. |  |  |
| 6. | Количестводобровольцев (волонтеров), задействованных в мероприятиях, проводимых учреждением5 | чел. |  |  |
| 7. | Количество трудоустроенной молодежи через учреждение по работе с молодежью6 | чел. |  |  |
| 8. | Сумма расходов бюджета муниципального района, городского округа на содержание учреждения7 | тыс.руб. |  |  |
| 9. | Сумма расходов учреждения за счет внебюджетных источников8 | тыс.руб. |  |  |
| 10. | Среднемесячная заработная плата работников учреждения, обеспечивающих деятельность по реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики 9 | руб. |  |  |
| 11. | Наличие соглашений о сотрудничестве с заинтересованными организациями по реализации государственной молодежной политики10 | да/нет |  |  |
| 12. | Наличие официального сайта организации и его ведение в соответствии с требованиями приказа Министерства культуры Российской Федерации от 20.02.2015 № 277(адрес сайта) | да/нет |  |  |
| 13. | Наличие информационного ресурса в социальных сетях (адрес информационного ресурса) | да/нет |  |  |
|  | Итоговый рейтинг учреждения | – | – | **–** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | – | представляется копия утвержденного штатного расписания учреждения (с учетом совместителей) с перечнем сотрудников учреждения, указанием должности; |
| 2 | – | считается курсовая подготовка от 16часов с выдачей свидетельства, удостоверения по вопросам реализации молодежной политики. Представляются заверенные печатью учреждения и подписью руководителя учреждения копии свидетельств, удостоверений, дипломов о высшем образовании, полученных в 2018 году; |
| 3 | – | представляются:  информационная справка о количестве молодежи, задействованной в программах, проектах, в том числе мероприятиях, разработанных и реализуемых учреждением, заверенная печатью и подписью руководителя учреждения. Каждый человек учитывается только один раз;  аналитический отчет по реализации программ и проектов, разработанных и реализуемых учреждением, за 2018 год; |
| 4 | – | представляются:  информационная справка о количестве молодежи, задействованной в проведенных мероприятиях, направленных на формирование здорового образа жизни, занятия спортом, популяризацию культуры безопасности в молодежной среде, проводимых учреждением в 2018 году, заверенная печатью и подписью руководителя учреждения. Каждый человек учитывается только один раз;  копии утвержденных положений, программ о проведении мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни, занятия спортом, популяризацию культуры безопасности в молодежной среде, проводимых учреждением в 2018 году; |
| 5 | – | представляется информационная справка о количестве добровольцев (волонтеров), задействованных в мероприятиях, проводимых учреждением, заверенная печатью и подписью руководителя учреждения, согласно плану работы учреждения за 2018 год. Каждый человек учитывается только один раз; |
| 6 | – | представляются:  информационная справка о количестве трудоустроенной молодежи через учреждение по работе с молодежью.Каждый человек учитывается только один раз;  копии договоров об организации временного трудоустройства несовершеннолетних и совершеннолетней молодежи; |
| 7 | – | представляется справка о росписи расходовбюджета муниципального района, городского округа на 2018 год на содержание учреждения по работе с молодёжью, заверенная председателем финансового комитета, либо заместителем Главы администрации муниципального района, городского округа, курирующим вопросы молодежной политики; |
| 8 | – | представляется справка о расходах, осуществленных за счет внебюджетных источников финансирования за 2018 год, заверенная печатью и подписью руководителя и главного бухгалтера учреждения; |
| 9 | – | расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности, заработной плате работников», утвержденной приказом Росстата от 06августа 2018 года № 485. Представляется справка о средней заработной плате работников учреждения, обеспечивающих деятельность по реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики, заверенная печатью учреждения и подписью руководителя и главного бухгалтера учреждения, за 2017 и 2018 годы; |
| 10 | – | представляются копии соглашений о сотрудничестве с различными заинтересованными организациями по реализации государственной молодёжной политики, заверенные печатью и подписью руководителя учреждения; |

**9. Критерии оценки**

9.1. Оценка деятельности участника конкурса производится в соответствии созначениями расчетных показателей эффективности деятельностиучреждений за 2018 год, на основании методики расчетаобщего уровня результативности деятельности учреждений.

**10. Подведение итогов и награждение**

10.1. Победителями конкурса (1, 2, 3 места) признаются учреждения, добившиеся наибольших результатов по итогам анализа показателей оценки деятельности учреждений и оценки поступивших документов.

10.2. Победители конкурса (занявшие 1, 2, 3 места) награждаются дипломами и призами.

10.3. В случае выявления неэффективности деятельности учреждения конкурсная комиссия имеет право не присуждать 1, 2, 3 места.

10.4. Итоги конкурса утверждаются приказом Министерства.

**11. Финансовое обеспечение**

Финансирование конкурса осуществляется за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предоставленной ОАУ «Дом молодежи, центр подготовки граждан к военной службе» согласно утвержденной смете.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства спорта и

молодежной политики Новгородской

области от 07 августа 2019 № 375

**Методика**

расчета общего уровня результативности деятельности учреждений

Участники конкурса заполняют значенияпоказателей эффективности деятельности учреждений и значения расчетных показателей эффективности деятельности учреждений.

Общий уровень результативности деятельности учреждений определяется по формуле:

Ир = ∑(Ирч × Уп),где:

Ирч – частный показатель результативности деятельности учреждения, который определяется:

в отношении показателя, большее значение которого отражает большую эффективность, по формуле:

Ирч = (Ам−Амин) / (Амакс−Амин),

в отношении показателя, большее значение которого отражает меньшую эффективность, по формуле:

Ирч = (Амакс−Ам) / (Амакс−Амин),где:

Ам – значение показателя учреждения за 2018 год;

Амин – минимальное значение показателя по учреждениям за 2018 год;

Амакс – максимальное значение показателя по учреждениям за 2018год;

Уп – удельный вес частного показателя результативности деятельности учреждений, который определяется по формуле:

Уп=1/ N, где:

N – количество частных показателей результативности деятельности учреждений (ед.).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕН  приказом министерства спорта и молодежной политики Новгородской области от 07 августа 2019 №375 |

**СОСТАВ**

**организационного комитетаобластного конкурса на лучшую организацию работы среди учреждений по работе с молодежью муниципальных районов, городского округа**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Чадина Ирина Леонидовна | – | заместитель министра, начальник отдела молодежной политики министерства спорта и молодежной политики Новгородской области, председатель организационного комитета |
| Иванова Вера Анатольевна | – | главный специалист отдела по работе с молодежью, дополнительного и профессионального обучения областного автономного учреждения «Дом молодежи, региональный центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодёжи) к военной службе», секретарь организационного комитета |
| Члены оргкомитета: | | |
| Бородулина Яна Зиновьевна | – | консультант отдела молодежной политики министерства спорта и молодежной политики Новгородской области |
| Воробьева Екатерина Александровна | – | директор областного автономного учреждения «Дом молодежи, региональный центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодёжи) к военной службе» |
| Зеленкин Геннадий Александрович | – | первый заместитель директора областного автономного учреждения «Дом молодежи, региональный центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодёжи) к военной службе» |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к Положению обобластном конкурсе на лучшую организацию работы среди учреждений по работе с молодежью муниципальных районов,   
городского округа

**ЗАЯВКА**

на участие в областном конкурсе на лучшую организацию работы   
среди учреждений по работе с молодежью муниципальных районов, городского округа

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование органа местного самоуправления муниципального района, городского округа, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики)

представляет на областной конкурс на лучшую организацию работы среди учреждений по работе с молодежью муниципальных районов, городского округа материалы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование учреждения по работе с молодежью муниципального района, городского округа в соответствии с уставом)

Конкурсные документы прилагаются в электронном виде:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на\_\_ л. в \_\_ экз.

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на\_\_ л. в \_\_ экз.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности  руководителя органа местного самоуправления муниципального района, городского округа, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики |  | И.О. Фамилия |
| М.П. | (подпись) |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к Положению обобластном конкурсе на лучшую организацию работы среди учреждений по работе с молодежью муниципальных районов,   
городского округа

Информационная карта учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Полное наименование учреждения (согласно уставу) | |  | |
| 2. | Учредитель | |  | |
| 3. | Штатная численность | |  | |
| 4. | Дата создания (регистрации) | |  | |
| 5. | ФИО руководителя | |  | |
| 6. | Адрес учреждения | |  | |
| 7. | № телефона, факса | |  | |
| 8. | E-mail | |  | |
| 9. | Цели деятельности учреждения (согласноуставу) | |  | |
| 10. | Наименование услуг (работ), предоставляемыхучреждением (перечислить) | |  | |
| Наименование должности  руководителя учреждения | |  | | И.О. Фамилия | |
| М.П. | | (подпись) | |  | |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_